

CSR POLICY

Approvato da:	Consiglio di Amministrazione	In data:	01.03.2021
---------------	---------------------------------	----------	------------

In vigore dal:	01.03.2021
----------------	------------

Indice delle revisioni

R00	01.03.2021	Il Cda di Salerno Container Terminal S.p.A. delibera l'adozione della presente CSR Policy.
-----	------------	--

1. SCT SpA | Breve profilo

Salerno Container Terminal S.p.A., società controllata da Gruppo Gallozzi S.p.A., opera all'interno dello scalo di Salerno e rappresenta il maggiore terminal portuale attivo a Sud di Roma, quale snodo mare/terra in connessione con oltre 300 porti del mondo, per la movimentazione dei flussi di merce in import ed in export dal territorio nazionale.

Alle soglie dei trent'anni di attività, la SCT è oggi un regional gateway marittimo all'avanguardia, con circa 300.000 Teus di traffico annuo e 25 milioni di fatturato, grazie ad un sistema di servizi integrati ed un elevato numero di differenti compagnie portacontainer in concorrenza tra di loro, offrendo alle produzioni *export oriented* del Mezzogiorno d'Italia il libero accesso ai mercati internazionali in ogni continente.

Come da Codice Etico adottato, il massimo rispetto delle leggi ed il senso di appartenenza al territorio, uniti ad una politica aziendale lungimirante e responsabile, volta allo sviluppo sostenibile come fonte di risorse per generare opportunità di crescita per imprese e comunità, sono i pilastri di un patrimonio culturale che sta alla base di ogni scelta strategica nella relazione con azionisti e clienti, dipendenti e fornitori e tutti gli altri portatori d'interesse.

2. La nostra visione imprenditoriale

La Blue Economy - sempre più intelligente, sostenibile ed inclusiva - come leva per lo sviluppo competitivo e la generazione di valore diffuso nel Mezzogiorno e per l'intero sistema Paese.

3. La missione aziendale

Mettere in connessione, in qualità di regional gateway portuale ai massimi livelli di efficienza e sostenibilità, le linee lunghe delle grandi reti marittime con le linee brevi del network terrestre distributivo del Paese, **come valore aggiunto per la competitività delle imprese** del Centro-Sud Italia (dei nostri clienti diretti ed indiretti) e come fattore di crescita del territorio in cui operiamo.

4. Il sistema di valori

Lungimiranza e Innovazione, come determinazione al miglioramento continuo delle infrastrutture materiali e immateriali, per rispondere a un mercato globale in costante evoluzione e nel contempo ottimizzare gli impatti e le ricadute sul territorio locale.

Etica e responsabilità nella conduzione di tutte le nostre attività nel pieno rispetto del principio di legalità e facendoci carico, individualmente e collettivamente, delle conseguenze delle nostre azioni con serietà, trasparenza e rettitudine, a garanzia della nostra affidabilità e a tutela del buon nome della società nonché del rapporto di fiducia costruito con i nostri stakeholder nel tempo

Sostenibilità come rinnovato impegno nella tutela e valorizzazione del capitale umano e naturale, intesi quale fonte di valore grazie al quale possiamo continuare a generare ricchezza per il territorio e le generazioni di oggi, cercando di preservare al meglio quelle future.

Dialogo e collaborazione per conoscere esigenze e aspettative dei principali stakeholder, rimuovere gli ostacoli e identificare le opportunità, al fine di costruire le alleanze necessarie per lo sviluppo di soluzioni condivise, capaci di generare valore diffuso.

5. Gli impegni per la legalità e la responsabilità sociale

Forte dei valori che l'hanno portata a diventare un punto di riferimento nel settore della logistica e determinata ad elevare la sostenibilità come leva competitiva nella proposta di valore al mercato e fattore di crescita del territorio in cui opera, la SCT intende rafforzare, con l'adozione della presente politica, il proprio impegno da sempre portato avanti per una governance responsabile, oltre il rispetto assoluto delle normative vigenti, ancorando gli sforzi profusi, attuali e futuri, nell'ambito di principi e standard internazionali universalmente riconosciuti, come punti cardinali di riferimento per orientare le strategie e valorizzarne i risultati in un linguaggio condiviso a livello globale.

6. I 10 Principi del Global Compact e l'Agenda 2030

Come dichiarato nel Codice Etico adottato da SCT, quale strumento di governance e di indirizzo culturale, che permette di promuovere in maniera strutturata la responsabilità sociale dell'impresa e pertanto parte integrante del modello di organizzazione e controllo adottato ai sensi del DLgs 231/2001, la società fa propri i **10 Principi del Global Compact** in tema di Diritti umani, Lavoro, Ambiente e Lotta alla corruzione e **dichiara il suo impegno a perseguire la sostenibilità in tutte le sue dimensioni**, come principale obiettivo della presente Politica di Corporate Social Responsibility. Un insieme di impegni che comprendono la progressiva integrazione di strategie e strumenti per la valutazione, misurazione, rendicontazione e miglioramento delle sue performance utili a dare evidenza del contributo dato al raggiungimento dei **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile per l'Agenda 2030** e dei risultati ottenuti nella generazione di valore per tutti i suoi portatori di interesse.

Diritti Umani

SCT considera il rispetto e la tutela delle persone come elementi imprescindibili di una condotta etica e responsabile volta a costruire relazioni di fiducia con tutti i suoi stakeholder. Ispirandosi e facendo propria la “Dichiarazione Universale dei diritti dell’uomo” delle Nazioni Unite, la Società è impegnata a rispettare e promuovere i diritti umani nell'ambito della sua sfera di influenza attraverso la stretta osservanza delle norme di legge in tutti i Paesi di attività, l’adozione e l’applicazione di regole di condotta e procedure interne necessarie a prevenire qualsiasi forma violazione di tali principi anche laddove non immediatamente riconducibili ai comportamenti propri dell'organizzazione.

Lavoro

È impegno condiviso a tutti i livelli aziendali promuovere il lavoro come assunzione di responsabilità etico-sociale dell'impresa e leva per dare ad ognuno la possibilità di esprimere al meglio il proprio potenziale, riconoscendone il pieno diritto alla contrattazione collettiva e puntando al pieno equilibrio tra vita lavorativa e spazi privati, in ottica di parità di genere e senza discriminazione alcuna. L'ascolto ed il dialogo costante con tutti i dipendenti e collaboratori rappresentano premesse necessarie a rimuovere eventuali ostacoli al sereno svolgimento delle attività aziendali e strumenti di miglioramento continuo dell'intera organizzazione. Non sono in alcun caso consentiti né tollerati rapporti di lavoro irregolari, alcuna violazione della normativa in materia di lavoro minorile e qualsiasi forma di discriminazione, anche ad opera di collaboratori esterni, fornitori o partner commerciali.

Da sempre impegnata a contribuire allo sviluppo e al benessere delle comunità in cui opera, SCT persegue costantemente l'obiettivo di garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei collaboratori esterni, dei clienti e delle comunità interessate dalle sue attività, puntando ai più elevati standard di riferimento per sviluppare la consapevolezza dei rischi e promuovere comportamenti responsabili nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione. A tal scopo si pone obiettivi di miglioramento dei propri indici e performance perseguendo l'eccellenza oltre la compliance.

Ambiente

SCT considera l'ambiente come fonte di valore per l'impresa e la comunità. La tutela e valorizzazione del capitale naturale sono da sempre elementi costitutivi della cultura aziendale della società e del Gruppo cui appartiene. Al fine di elevare ulteriormente il suo livello di attenzione sugli impatti e le ricadute delle proprie attività sull'ambiente ed il territorio, SCT si impegna a integrare sempre di più un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali, di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino

l'ambiente. A tal scopo si pone obiettivi di miglioramento dei propri indici e performance ambientali in tema di GHG emissions, consumi energetici, consumi di acqua, air quality e noise pollution.

Legalità e anticorruzione

Consapevole che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisce al migliore sviluppo della sua missione aziendale, SCT considera la legalità come principio fondamentale che sottende tutte le scelte e le attività aziendali e, pertanto, ha inteso dotarsi di un modello di organizzazione e controllo atto a prevenire qualsiasi forma di violazione delle leggi, dei decreti e dei regolamenti vigenti con particolare riferimento ai dettami contenuti nel DLgs 231/2001. Nel perseguimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali, l'azienda rifiuta qualsiasi forma di corruzione o comportamento illecito, nei rapporti con tutti i suoi stakeholder con espresso riferimento a dipendenti e clienti, fornitori e pubblica amministrazione.

In linea con quanto previsto dal MOG in vigore, la SCT si è dotata di un **sistema di whistleblowing** che consenta a chiunque venga a conoscenza di rischi di violazioni dei principi e delle regole ivi contenute, di condotte illecite o in contrasto con il modello di organizzazione e gestione adottato, nell'ambito delle proprie mansioni lavorative e nella relazione con i diversi stakeholder di riferimento, siano essi dipendenti, collaboratori, dirigenti, amministratori, sindaci nonché clienti, fornitori e pubblica amministrazione, di segnalarlo all'Organismo di Vigilanza secondo quanto previsto dalle disposizioni contenute dal Codice Etico aziendale, disponibile in versione digitale sul sito web istituzionale. La Società assicura la protezione del segnalatore da ogni atto di ritorsione o discriminazione attraverso la protezione della sua identità personale.

Per la piena attuazione di tali principi ed il perseguimento degli impegni assunti, tutte le attività aziendali devono essere improntate e condotte in modo da assicurarne la più ampia applicazione, diffusione e promozione nella relazione con i diversi portatori di interesse, prevedendo **l'interruzione dei rapporti con chi non intenda allinearsi a tali disposizioni o nei violi i contenuti**.

È impegno aziendale, infine, promuovere azioni e iniziative per il **dialogo, il coinvolgimento e la collaborazione con tutti gli stakeholder** di riferimento al fine di tener conto delle diverse esigenze e aspettative per il miglioramento degli impatti e delle ricadute ricercando soluzioni innovative condivise per lo sviluppo sostenibile.